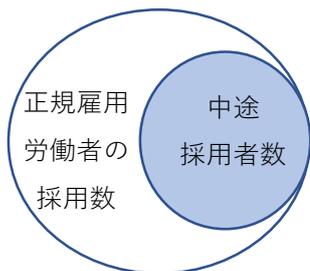


# 労務 ROAD

## ■ 正規雇用労働者の中途採用比率の公表が義務化されます

令和3年4月1日から常時雇用する労働者数が301人以上の企業において、求職者が容易に閲覧できるように「直近の3事業年度の各年度について、採用した正規雇用労働者の中途採用比率」を公表することが必要になります。

【計算方法】 中途採用者数 ÷ 正規雇用労働者の採用数 × 100 = 公表値



例) 正規雇用労働者の採用数 46 人  
うち中途採用者数 16 人 の場合  
 $16 \div 46 \times 100 = 34.78... \approx 35\%$   
\*小数点以下第一位を四捨五入

※2018年度：35%、2019年度：41%、2020年：18%  
であった場合、以下のように自社ホームページ等に掲載する必要があります。

労働者施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

|                    | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| 正規雇用労働者の<br>中途採用比率 | 35%    | 41%    | 18%    |

公表日：2021年〇月〇日

【厚生労働省より】

## ■ 人事制度等に関する総合調査

コロナ禍により働き方が多様化しており、2016年と2020年の実態を比較してみます。調査対象となった企業数は184社で、従業員規模の内訳としては1,000人以上：39社、300～999人：62社、299人以下：83社となります。

【比較表】

|             | 2016年 | 2020年          |
|-------------|-------|----------------|
| リモートワーク導入率  | 5.1%  | 70.1% (約13.7倍) |
| サテライトオフィス活用 | 5.1%  | 20.1% (約3.9倍)  |
| 社内イントラ・SNS  | 20.7% | 77.2% (約3.7倍)  |
| 副業・兼業       | 7.5%  | 20.8% (約2.7倍)  |

リモートワークの導入・サテライトオフィス活用については、コロナ対策により在宅勤務や本社等から離れたところで勤務する形態が増加したため4年間で数値も増加しています。副業・兼業については「副業・兼業の促進に関するガイドライン」が2018年1月に策定され、2020年9月に改定されており、行政の後押しがあったことに加え、コロナ禍により副業を認める方向に舵を切った企業もなかにはあるのではないかと考えられます。

【産労総合研究所より】

### ◆ 弊所入居ビル名称の変更について ◆

船場 IS ビル



2021年4月1日より

「LUCID SQUARE SEMBA  
(ルーシッドスクエア船場)」



VOL.741

(2103—5)



(旧 河本社労士事務所)

〒541-0056

大阪市中央区久太郎町

1-9-26 船場 IS ビル 5F

TEL:06-6264-6264

FAX:06-6264-6265

H P: <https://k-s-j.net/>

編集担当：木下・安曇・黒瀬

社長が入れる  
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、  
06-6264-6543 まで！

大阪に出てきて7年程になりますが、ずっと同じ家に住んでいることもあり、最近家の中の老化が進んでおります。コンロをつけると漏電したり、換気扇の音が鈍くなったり、先日はクローゼットの建具が外れたのですが、2時間粘っても付けられず諦めました。もう思い切って引っ越しを考えてます。(高尾)

### 3月 労務スケジュール

- ・3月末退職者の手続き
- ・4月入社準備
- ・3月・4月の従業員家族の異動確認(就職など)